

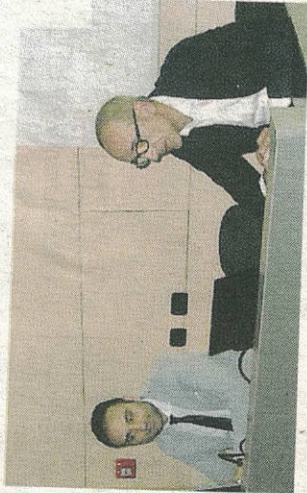
sono stati l'ultimo esempio. C'è poco altro da dire, se non esprimere solidarietà a **Maria Luigia Bernuzzi**, presidente del comitato di quartiere, ed al suo direttivo che con un gesto coraggioso e rappresentativo del loro cittadini di quartiere hanno rassegnato le dimissioni. Le topiche del Professore (il sindaco, ndr) aumentano a dismisura: scaricare sul cittadino la responsabilità della giunta non è più una novità: i cremonesi si ricorderanno anche di questo». E intanto le polemiche sono anche sociali: con alcuni residenti del quartiere che esprimono dissenso.

suona così: com'è possibile accettare un nome che ha in corso un contenzioso legale con noi? La vicenda sta tenendo banco sull'asse Cremona-Brescia e agitando non poco il centrosinistra. Specialmente il Pd, il partito di quasi tutti i 'contendenti'. Le diplomazie ai massimi livelli sono al lavoro per tentare di disinnescare la mina politica. E' sceso in campo anche il senatore dem **Luciano Pizzetti**, sottosegretario alla presidenza del Consiglio. Si colloca su questo sfondo l'incontro a cinque, venerdì scorso, in un ristorante della città. Intorno al tavolo lo stesso Pizzetti, il sindaco **Giuluca Galimberti**, il presidente della Provincia di Cremona **Davide Viola**, il presidente della

**WELFARE AZIENDALE IL PIANO DELLA NET4MARKET ATTENZIONE ALLE PERSONE E AL LORO BENESSERE CON BENEFIT PER IL LAVORO E IL TEMPO LIBERO**



La società di servizi Net4market - CSamed ha presentato il piano di welfare aziendale. Attenzione alle persone e al loro benessere, benefit per il lavoro e il tempo libero, ma anche un'importante novità relativa alla flessibilità oraria: è questo il cuore del progetto avviato con la società di consulenza 'Variazioni' di Mantova, a cura di **Simona Maiocchi** e **Francesco Iasi**, con l'obiettivo di incrementare il benessere dei lavoratori sotto il profilo economico e



**L'incontro sul welfare aziendale**

vani e la forte presenza femminile, le diverse esigenze individuali e familiari emerse dai colloqui condotti internamente. Il progetto si snoda lungo due filoni, quello della flessibilità oraria in ingresso e in uscita e quello del welfare vero e proprio.

tenendo conto delle sue peculiarità: il core business, il personale in costante crescita (40 dipendenti), la prevalenza di gio-

sociali. Soluzioni definite a seguito di un percorso di confronto avviato dai referenti di Variazioni all'interno dell'azienda,

**CREMONA 1** e **La Provincia** presentano

**Finalmente in**  
*La cavalcata grigiorossa*

**IL DVD CON LE IMMAGINI PIÙ EMOZIONANTI DELLA STAGIONE 2016/2017 DELLA US CREMONESE**

**Prossimamente in edicola a soli € 8,80** più il costo del quotidiano

**PRENOTALO IN EDICOLA**

In collaborazione con **PER** La grande EDIZIONE CREMONA **LINER** LINEA